



ÅRSPLAN 2007

FOTBALLGRUPPA

LARVIK TURN & IF



VÅR VISJON

Ved å utvikle lagspillere skal vi tilbake mot toppen av norsk fotball

VÅRE KJENNETEGN

Hvorfor kjennetegn? Å definere sentrale kjennetegn for klubbens "indre liv" er selve grunnlaget for å utvikle en sterk felles identitet! Det er klubbens menneskelige væremåte i med- og motgang!

Det er Turns altomfattende spillestil!

Grundige

- I måten vi opptrer ovenfor hverandre!
- I måten vi tenker, spiller og er!
- I måten vi planlegger og avtaler!
- I måten vi definerer mål og gjennomfører!

Offensive

- Oppstår det et problem så løser vi det sammen, samme dag, og med de det gjelder!

Sjarmerende

- I måten vi kommuniserer og viser engasjement overfor omgivelsene og med alle som bidrar!

VÅRE FOKUSOMRÅDER

Klubben har satt fokus på 6 områder som man vil måle driften på.

Det er:

- Organisasjon
- Sport
- Inntekt
- Arena
- Miljø
- Omdømme

MÅL FOR 2007

Styret har ansvaret for at målene gjennomføres i løpet av 2007

Årsplanen vil bli gjennomgått og målene evaluert på årsmøtet for 2007 sesongen.

1. Organisering

Hvordan bør vi organisere oss for å utvikle lagspillere som bringer oss mot toppen?

I dag har vi en splittet organisasjon som preges av for få frivillige og der mennesker som tar tillitsverv brennes ut. Vi har i dag heller ikke kompetanse nok som kan bringe oss tilbake mot toppen av norsk fotball.

- Vi ønsker å bli en koordinert klubb med en klar og tydelig retning.
- Vi ønsker å få flere med i klubbarbeidet som engasjerer seg og som holder ut.
- Vi ønsker å heve kompetansen i klubben.

Mål for organisering i 2007:

Oppgave/ forbedringsområde	Tiltaksnr.	Gjennomføres innen	Ansvarlig	Dokumentasjon/ målekriterie
Utarbeide enhetlig økonomisk styring	O1	2008	Styret i Fotballgruppa	Synliggjøre og styre all økonomisk aktivitet i fotballgruppa
Involvere flere i drift/styring av gruppa enn i dag – bedre tilhørighet.	O2	2008	Styret i Fotballgruppa	Alle fokusområdene i fotballgruppa er tilknyttet styret gjennom en ansvarlig person. Fulle alle funksjoner i organisasjonsplanen.
Etablere Larvik Turn Allidrett . Ett vervekonsept for Larvik Turn Fotballen og et virkemiddel for å øke positivt omdømme i byen	O3	2008	Styret i Fotballgruppa	Lage en egen rekrutteringsarena for barn i alderen 5-8 år, men gjøre konseptet med en helt ny vri hvor Miljø, Kosthold, Lek og Allsidighet er sentralt sammen med alle foreldres bekymringer/kjernepunkt;; ha de dyktigste ledere, pedagoger og trenere som inspiratorer og veiledere for sine barn. Et offensivt tiltak hvor alle kan få prøve seg. Markedsføre dette på skoler rundt i byen under en miljø og familieprofil hvor det vektlegges lek, kost og miljø på lik linje med det sportslige. Søke om midler fra forbund og sponsorstøtte fra Bama, andre relevante. Arrangere dette gjennom to moduler a' 8 ganger hvert halvår.

2. Sport

Hva må vi gjøre sportslig for å utvikle lagspillere som bringer oss mot toppen?

Siden 1978 har ikke larviksfotballen vært på nivå 2 eller høyere i divisjonssystemet. I perioder har vi vært flinke på talentutvikling, men spillerne har ikke kommet oss til gode, og i år har vi ikke engang juniorlag eller guttelag i interkretsserien. Vi har også et underskudd på kvalifiserte trenere og dommere på alle nivåer.

- Vi ønsker å skape «en blå tråd» i den sportslige utviklingen i barne-, ungdoms- og seniorfotballen.
- Vi ønsker å utvikle og beholde talentene slik at vi også kan dra nytte av dem på A-lagsnivå.
- Vi ønsker å utvikle kvalifiserte trenere og dommere til alle nivåer, og lage et miljø rundt dem.

Mål for organisering i 2007:

Oppgave/ forbedringsområde	Tiltaksnr.	Gjennomføres innen	Ansvarlig	Dokumentasjon/ målekriterie
Utarbeide sportsplan	S1	2008	Styret i Fotballgruppa	Utarbeides i en bred og grundig prosess som også inkluderer gruppas eksisterende trenere. Skal gi rammer og retningslinjer for hva som skal prioriteres, både ferdighetsmessig og holdningsmessig, fra de yngste til de eldste lagene.
Heve trener- og ledernivået i ungdoms- og seniorfotballen	S2	2008	Styret i Fotballgruppa	Ved inngangen til 2008 skal samtlige trenere og ledere i ungdoms- og seniorfotballen ha gjennomført minimum trener 1 og leder 1 kurs.
Øke fotballaktiviteten for ungdom og senior	S3	2008	Styret i Fotballgruppa	I løpet av 2007 skal fotballaktiviteten på ungdoms- og seniornivå økes slik at lagene i snitt trener 25% mer enn ved utgangen av 2006.

3. Arena

Hva slags anlegg trenger vi for å utvikle lagspillere som skal bringe oss tilbake mot toppen?

Vi har i dag en grasbane og en ny kunstgressbane som sammen med nærheten til Månejordet, gir oss en tilfredsstillende banesituasjon for trening og kamp på det nivået vi er i dag. Store deler av bygningsmassen er derimot foreldet og lite sjarmerende, og klubben mangler etter manges mening en god sosial arena.

- Vi ønsker å opprettholde og videreutvikle banekapasiteten, og få oversikt over hva vi må forberede for å møte fremtidens krav.
- Vi ønsker å utnytte dagens bebyggelse slik at den utvikles for å tilpasse oss kravene sportslig og sosialt.
- Vi ønsker å utvikle Lovisenlund idrettspark til å bli et sted folk har lyst å komme.

Mål for arena i 2007:

Oppgave/ forbedringsområde	Tiltaksnr.	Gjennomføres innen	Ansvarlig	Dokumentasjon/ Målekriterie
Bedre forholdene for tilskuere ved kunstgressbanen	A1	2008	Styret i Fotballgruppa	Tribune på langsiden av kunstgressbanen. Høytalere og innbytterbenken med tak, navne-/velkomst-/info-tavle info-
Hovedtribune	A2	2008	Styret i Fotballgruppa	Fjerne grass, skifte bord etc.
Avklare Fotballgruppas behov for arena areal og elementplassering dersom klubben når 1. divisjon	A3	2008	Styret i Fotballgruppa	Arealplan for Lovisenlund Idrettsplass legges fram

4. Inntekt

Hva må vi gjøre på inntektssiden for å utvikle lagspillere som bringer oss tilbake mot toppen?

Turn har i dag et balansert omsetning på ca 1 million kroner. Inntektene kommer i all vesentligste fra sponsorer, loddsalg, kiosk og treningsavgifter, men inntektsstrømmene er for få dersom vi skal løfte det. Markedsarbeidet er organisert i en egen gruppe, men det finnes ingen sponsorstrategi og markedskonsept for klubben. Sponsorer er sponsorer, ikke samarbeidspartnere.

- Vi ønsker å få på plass en sponsorstrategi/et markedskonsept for klubben.
- Vi ønsker å gjøre sponsorer til våre reelle samarbeidspartnere.
- Vi ønsker å få flere og nye inntektsstrømmer til klubben.

Mål for inntekt i 2007:

Oppgave/ forbedringsområde	Tiltaksnr.	Gjennomføres innen	Ansvarlig	Dokumentasjon/ Målekriterie
Lage markedsplan inkl. sponsorpakker	11	2008	Styret i Fotballgruppa	Gjennomført plan
Lage standard sponsorpakker	12	2008	Styret i Fotballgruppa	Øke inntektsstrømmen med 25%
Øke deltagelse i Bøketrollturneringen med 20% I: Satse 110% på å løfte Bøketrollturneringen som et samlende BU sportslig miljøtiltak for klubben	13	2008	Styret i Fotballgruppa	Øke overskuddet fra turneringen med 20% Øke fokus på Bøketrollturneringen ved å involvere flere ressurser og lage en fast turneringsledelse som er uavhengig av lag, men med fokus på ungdomsarbeidet i klubben, inntekter og miljøprofil innad og i Larvik/Vestfold. Få opp status, inntekter, premiering, antall lag og organisere det som et slags "Mini Norway Cup" . Lage invitasjoner tidlig som lagledere tar med seg rundt til alle kamper. Skape blest i media. Sette opp noen attraktive premier. Kanskje få inn en toppkamp under turneringen, øke kvaliteten på dommere og lage dette til en helg inkludert dommerseminarer. Gjøre turneringen til en attraksjon. Bøketrollturneringen er et meget bra merkenavn!

5. Miljø

Hvordan kan vi skape et miljø som utvikler lagspillere som bringer oss tilbake mot toppen?

Vi har i dag et klubbmiljø der identiteten til de enkelte lagene er sterk, men der mange spillere, foreldre, ledere og trenere har et for svakt forhold til *klubben*. Vi savner også en sosial arena der folk som ikke «har vært dere hele livet», eller Turnvenner som ikke lenger er tilknyttet noe lag, kan føle seg hjemme.

- Vi ønsker å skape et godt miljø på Turn.
- Vi ønsker å beholde de Turnvennene vi har og samtidig rekruttere nye.
- Vi ønsker å styrke identiteten til klubben.

Mål for miljø i 2007:

Oppgave/ forbedringsområde	Tiltaksnr.	Gjennomføres innen	Ansvarlig	Dokumentasjon/ målekriterie
Kick-off møte 2007. Etablere en møtearena til faste tidspunkter for alle foreldre for alle aldersbestemte lag.	M1	2008	Styret i Fotballgruppa	Lage 3 møteplasser med gitte datoer hver år; ett Kick-Off før sesong, Sommerfest og Sesongavslutning. Inkludere spennende foredrag (Åge Hareide, Steen Jensen etc med litt underholdning (John John)) På møtet kommuniseres klubbens historikk, visjoner, mål, kjøreregler og planer. Engasjere de eldre medlemmene i klubben som Turn Ambassadører og som har en historiefortellingsrolle. Skape stolthet over historikk og motivasjon for fremtidens Turn. Kommende års ambassadører utnevnes på den årlige årsmøtet, og det er prestisje å kle rollen i 12 mnd.
Etablere en større miljøplattform gjennom et nytt og bedre Familiemedlemskap i klubben	M2	2008	Styret i Fotballgruppa	Lage et enkelt konsept for hele familien hvor det er noen åpenbare fordeler av å ha hele familien som medlemmer. Gir merinntekter uten kostnader og skaper større tilhørighet. I grensesnitt med Inntektsgruppa, men herunder definert som et miljøtiltak rettet mot familien. Bruke medlemskapsinformasjonen som base for dialog og skape bedre kommunikasjon mellom foreldre, lag, styret og medlemmene (=grasrota). Målet er å få flere foreldre til å bli medlem og erkjenne hva det vil si = kravene/forventningene til å ha barn i en klubb UTEN ansatte !
Gjenskape Sølecup'n som et begrep	M3	2008	Styret i Fotballgruppa	Relansere Sølecupen som en årlig turnering hvor alle kan delta. Redefinere begrepet med miljø og samhold som tematikk. Old Boys gutta arrangerer cup'n og tar ut laga.

6. Omdømme

Hvilket omdømme må vi ha for å utvikle lagspillere som skal bringe oss tilbake mot toppen?

Vi har i dag et svekket rykte etter å ha sagt nei til Larvik Fotball sammenslutningen og negative oppslag om «fisking» av unge spillere. Vi går for å være lite samarbeidsvillige, vet selv best, og har nesa litt i sky. I positiv retning er vi fortsatt kjent for vår talentutvikling etter mange spillereksporter opp gjennom åra.

- Vi ønsker å finne samarbeidsformer i larviksfotballen for å bedre omdømmet og oppfylle visjonen.
- Vi ønsker å fremstå mer inkluderende og sjarmerende både internt og eksternt.
- Vi ønsker å bli det naturlige klubbvalget for ambisiøse og talentfulle fotballspillere i distriktet, uten å ødelegge for andre klubber.

Mål for omdømme i 2007:

Oppgave/ forbedringsområde	Tiltaksnr.	Gjennomføres innen	Ansvarlig	Dokumentasjon/ målekriterie
Utarbeide en årlig Informasjonsplan og strategi. Utnevne en Informasjonssjef	OM1	2008	Styret i Fotballgruppa	Klubbens omdømme og informasjonsbehov må ivaretas. Definere en Informasjonsansvarlig i klubben som har ansvaret for media, informasjonsflyt og publikasjoner. Fokus på å informere medlemmer, få positiv omtale i media, informere publikum i Larvik om hva som skjer og være en ressurs for styret til å kommunisere omdømme utad og innad
Samarbeide bedre med Vårt Sentrum	OM2	2008	Styret i Fotballgruppa	Bruke sentrum mer som knytning til Lovisenlund. Lage lørdagsstands, markedsføre klubben, lage morsomme vervekampanjer sammen med Vårt Sentrum gruppen. Lage egne medlemsfordeler og hjelpe Vårt sentrum til å selge sentrum. Vinn – vinn.
Alle medlemmer i Larvik Turn i treningsdress 17 mai i borgertoget	OM3	2008	Styret i Fotballgruppa	Klubben må vise seg mer frem i bybildet og 17mai er en ypperlig arena for å stille i klubbdrakt og gå sammen i Borgertoget

KOMPETANSEUTVIKLING/KURS

Skal klubben utvikle seg er det helt nødvendig med kompetanseutvikling innen klubbens forskjellige aktivitetsområder. Det er derfor viktig å motivere alle innen klubben til å utdanne seg i tråd med den oppgaven de har i klubbarbeidet.

Klubben må legge til rette, både praktisk og økonomisk, slik at man kan gjennomføre nødvendig kompetanseheving. Dette kan skje via rene kurs, interne/eksterne fora eller hospitantordninger.

1 LEDERE

Her settes det inn hvilke ledere som skal gjennomføre NFF's lederkurs i 2007.

Kurs	Deltaker	Gjennomføres

2. DOMMERE

Det er viktig å motivere minidommere til å ta dommerkurs både internt og i kretsens regi. Dommere kan rekrutteres fra spillere og andre med interesse for fotball.

Det bør bygges opp en fadderordning for nye dommere og organiseres en egen klubbansvarlig for å drive rekrutteringsarbeide til dommere. Nye dommere på kretsnivå bør få utstyrspakke

Her settes det inn hvem som skal gjennomføre dommerutdanning i 2007.

Kurs	Deltaker	Gjennomføres

3 TRENERE

Her settes det inn hvem som skal gjennomføre NFF's trenerutdanning i 2007.

Kurs	Deltaker	Gjennomføres

4 SPILLERE

Her settes det inn spillere som man ønsker spesielle tiltak for som hospitering studietur etc.

Kurs	Deltaker	Gjennomføres